

OPLEIDINGEN GERICHT OP COACHEN ALS BEROEP

DOOR KEES RODENBURG

In het artikel van Rob Lof heeft u al meer kunnen lezen over de opzet van de nieuwe opleidingen, met name over KT2 en KT3. Opleidingen nieuwe stijl zijn uniform qua opzet eindtermen voor alle sportbonden. Die eindtermen heten nu competenties en de examens van vroeger heten nu proeven van bekwaamheid. De opleidingen zijn nu uitwisselbaar met het onderwijs. De gedachte daarachter is dat coach een beroep is.

Waaruit bestaat dat beroep?

In de eerste plaats moet je training kunnen geven. Dan gaat het zowel om het lesgeven (KT2) als om de opbouw en inhoud (KT3 en KT4). Op de tweede plaats gaat het om coaching van wedstrijden. Dat loopt uiteen van eenvoudige wedstrijdbegeleiding bij een breedtesportteam (KT2) tot het coachen van een KL-team (KT5). Tot zover weinig nieuws onder de zon. Nieuw is de aandacht in de opleiding voor het organiseren van verenigingsactiviteiten zoals bijvoorbeeld een laddercompetitie, het schoolkorfbaltoernooi, of een een tegen een kampioenschap. Nieuw is ook het uitgangspunt dat elke coach ook technisch kader begeleidt. Ben je in KT2 nog assistent, voor zowel KT3, KT4 als KT5 geldt in toenemende mate aansturen van kader en ontwikkelen van technisch beleid. Natuurlijk geldt dat de hele opleidingsstraat nieuwe stijl niet afgestemd is op de huidige praktijk bij korfbal. Dit principe is een terugkerend probleem van onze overheid. De wereld is echter groter dan het korfbalveld. Je er tegen verzetten werkt niet. Je kunt het ook als kans benaderen. Coaching wordt een volwaardig vak.

Pilot KT4

Deze maand is de pilot KT4 gestart. De veranderingen ten opzichte van de oefenmeester cursus zijn enorm. Het grootste deel van de opleiding vindt op de werkvloer plaats. Je voert alle opdrachten uit in je eigen praktijkomgeving. Daar word je getoetst op training geven en op wedstrijdcoaching door middel van een echt ouderwets degelijk praktijkexamen (het heet alleen allemaal anders). Dit is een duidelijke verbetering. Je moet aantonen dat alle types trainers binnen jouw club kan aansturen en inhoudelijk feedback kan geven. Maar je moet ook aantonen dat je het technisch beleid en de trainerscoördinatie op poten kan zetten.

Coachen wordt een beroep

Terug naar het begin. Coachen wordt een beroep. Het zal duidelijk zijn dat een beroep inhoudt dat je betaald wordt. Er zal in de toekomst meer geld omgaan in korfbal. Ouders en leden vinden het niet erg om meer te betalen als daar de kwaliteit naar is. Op dit moment is korfbal veel te goedkoop. Zowel de contributies van de leden bij de club, als van de clubs bij de bond zijn te laag om op het gebied van coaching te kunnen professionaliseren. In ieder geval is er een kwaliteitsslag nodig. Ik schets een toekomstbeeld en sta open voor reacties.

Gewenste situatie:

1. Elk lid van het KNKV krijgt training en wedstrijdbegeleiding van een voor het betreffende niveau opgeleide coach, of door een coach onder directe verantwoording van iemand met voldoende opleiding.
2. Elke club heeft minimaal een KT4 coach of een lid met de bevoegdheid voor praktijkbegeleiding KT2 en KT 3
3. Clubs die uitkomen in wedstrijdkorfbal zijn verplicht een coach aan te stellen van minimaal niveau KT3 voor hun standaard team.
4. Clubs die uitkomen in de hoogste klasse A-, B- en C-jeugd zijn verplicht een coach aan te stellen van minimaal niveau KT3
5. Clubs die uitkomen in de Overgangsklasse veld of de Hoofdklasse zaal zijn verplicht een coach aan te stellen voor hun standaardteam van minimaal niveau KT4
6. KI-clubs zijn verplicht een coach aan te stellen met niveau KT5
7. Districtscoaches -12 en -14 hebben minimaal niveau KT3
8. Districtscoaches -16 en -19 hebben minimaal niveau KT4
9. Nationale coaches -16, -19, -21, -23, senioren en studenten hebben niveau KT5

Voor het behoud van KT4 is een jaarlijkse bijscholing verplicht. Voor het behoud van KT5 zijn twee jaarlijkse bijscholingen verplicht. Punt 3 t/m 9 toont aan dat ik graag een licentieverplichting wil invoeren.

Huidige situatie

1. Veel opteams jeugd en standaardteams worden begeleid door onvoldoende opgeleide coaches

2. Veel jeugdteams en vooral lagere junioren en senioren teams worden begeleid door onbekwame coaches. Dit leid tot een groot verloop!
3. Er is geen licentiebeleid
4. Er is geen gestructureerd bijscholingsaanbod.
5. Er is geen goede docentenopleiding
6. Er is een enorm tekort aan docenten

Rekenmodel

Er zijn 42 regio's en in totaal 572 clubs. Als elke regio een maal per jaar een KT2 opleiding aanbiedt dan zijn er, gegeven dat er twee opleidingen per jaar per docent mogelijk zijn, 21 docenten nodig voor het opleiden van 500 assistentcoaches per jaar (12 geslaagden per opleiding). Dat was het niveau van de BOK. Willen we verdubbelen naar 1000 dan zullen we minimaal vijftig docenten nodig hebben. Dit vergt een docentenscholing en een betere vergoeding .

Districten

Indien elk district er in slaagt minmaal een KT3 te organiseren dan is zeven opleidingen per jaar mogelijk. Omdat deze opleiding meer dan een half jaar betreft zijn er dan minimaal zeven, beter veertien docenten nodig. Ook hier geldt de noodzaak van docentenscholing en betere vergoeding. Dit komt neer op ongeveer 70 coaches per jaar.

KT4 dient jaarlijks gegeven te worden en dat betekent 12 coaches per jaar.

KT5 dient eens in de drie jaar gegeven te worden. De cursusduur is ruimt anderhalf jaar. Dit betekent twaalf coaches per drie jaar. Dat is gemiddeld vier coaches per jaar.

Het probleem gaat niet KT4 of KT5 zijn, maar KT2, KT3 en vooral de praktijkbegeleiders.

Clubmodel

Een modale club heeft minimaal KT3 coaches nodig voor F/E, D, C, B en A-jeugd die de overige coaches van de betreffende leeftijdscategorie aansturen (dus minimaal 5). Daarnaast heeft de club een KT4 als hoofdcoach die het technisch beleid van de club bepaalt en de KT3 coaches aanstuurt. In de praktijk zullen dit de eerste jaren bijna altijd twee verschillende personen zijn. KT2 zal vooral een vooropleiding zijn voor assistentcoaches, die met name ingezet worden bij B, C, D, E en F jeugd en mogelijk bij de lagere A-teams en lagere seniorenteams. Het begeleiden van sporttechnisch kader wordt een structureel onderdeel van het werk van KT3 en KT4 coaches. Per club moet er straks een opleidingsplan komen in de trant van per jaar moet ik drie mensen naar KT3 sturen, een naar KT3 en om de vier jaar iemand naar KT4.

Samenvattend

Er zijn meer praktijkbegeleiders nodig. Er moeten veel meer coaches opgeleid worden. Clubs moeten een eigen opleidingsplan ontwikkelen. De bond moet een enorme inspanning gaan verrichten op het gebied van scholing en bijscholing van docenten. Het is tijd voor een masterplan technische opleidingen.

Erg veel moeten, maar coachen kan zich gaan ontwikkelen tot een echt vak. Wat wordt de rol hierin van de NKTV?

Reacties naar kees.rodenburg@knkv.nl